



Poste ouvert : MONITEUR EN SÉCURITÉ INCENDIE
(Classe technicien en formation professionnelle)
École de pompiers
Poste non syndiqué, contrat d'un (1) an renouvelable
Temps plein

NATURE DU TRAVAIL :

Sous la supervision du coordonnateur, le moniteur dispense les exercices pratiques, selon la grille horaire. Il fournit, sous les directives des instructeurs, une aide technique et matérielle. Il assiste le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux pratiques de stage ou d'atelier. Il doit posséder une approche pédagogique et doit faire respecter les politiques de l'École de pompiers. Il peut être appelé à initier des moniteurs moins expérimentés de même qu'à coordonner et/ou superviser le travail d'autres employés de soutien impliqués dans la réalisation de programmes ou d'opérations techniques dont il est responsable.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- DEP pompier ou équivalent
- Cinq (5) années d'expérience pertinente en opération
- Bonnes aptitudes à la communication écrite et verbale en français
- Connaissance des programmes de formation incendie du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (DEP-DEC) et de l'École nationale des pompiers du Québec
- Maîtrise des outils informatiques nécessaires à l'accomplissement des tâches
- Connaissances professionnelles actualisées

QUALITÉS ET HABILITÉS RECHERCHÉES :

- Excellent communicateur
- Leadership mobilisateur
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse
- Autonomie
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire
- Capacité d'adaptation aux diverses clientèles
- Dynamisme et engagement

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Date d'entrée en fonction : Septembre 2009

Conditions selon l'Entente régissant les conditions de travail des Techniciens en travaux pratiques régulier à l'École de pompiers.

DATE LIMITE POUR POSER SA CANDIDATURE :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au Service des ressources humaines, local 108-H ou par courriel à rh@cndf.qc.ca, accompagnée d'un curriculum vitae avant 16 h, le 28 août 2009.

Si des renseignements supplémentaires concernant ces postes vous étaient nécessaires veuillez communiquer avec Mme Annie Raymond au poste 210.

Sandra Lussier, CRHA
 Le 22 août 2009

Le Campus Notre-Dame-de-Foy applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et autochtones ainsi que les personnes handicapées à présenter leur candidature.

*Nous remercions toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt pour ce poste.
 Par contre, nous communiquons uniquement avec les personnes dont la candidature sera retenue.*